



CONSORZIO DI BONIFICA 6 - ENNA

(Costituito con D. P. Reg. Sic. 23.05.1997 n.152)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Delibera n. 70
Del 17.12.2013*

OGGETTO: *Applicazione POV - Avvio procedura concorsuale per merito comparativo riservata al personale dipendente a tempo indeterminato.*

L'anno duemilatredici il giorno diciassette del mese di dicembre in Palermo, presso la sede dell'Ufficio del Commissario Straordinario unico per i consorzi di bonifica della Sicilia, in Viale Regione Siciliana n. 2771

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. GIUSEPPE DIMINO**

Con l'assistenza del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 6 Enna, Dr. Geol. Gaetano Punzi

- **VISTA** la L. R. n. 45 del 25.05.1995 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il D.P.Reg.Sic. n. 152 del 23.05.1997, pubblicato nella GURS n. 49 del 6/09.1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- **VISTO** lo Statuto Consortile, approvato con Delibera dell'Amministratore Provvisorio n. 10 del 3.03.1998, modificato con Delibera del Commissario ad acta n. 62 del 25.09.2008 e reso esecutivo con la Delibera della Giunta Regionale di Governo n. 461 del 13.11.2009, notificata al Consorzio con nota assessoriale prot. n. 115248 del 21.12.2009;

Protocollo nr.: 0008704
del 18/12/2013
Ente: CONSORZIO DI BONIFICA 6 EN
A00:



- **VISTO** il D.A. n. 1 del 12.12.2012 con il quale è stato conferito l'incarico di Commissario Straordinario Unico per i Consorzi di Bonifica della Sicilia, al Dott. Giuseppe Dimino, posto a capo dell'Ufficio del Commissario Straordinario Unico, istituito col medesimo Decreto e posto alle dirette dipendenze dell'Assessore Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari;
- **VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 54 del 13.11.2013, con la quale il Dr. Geol. Gaetano Punzi è stato nominato Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 6 Enna;
- **CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta ancora insediato.



- **VISTO** il Piano di Organizzazione Variabile di questo Consorzio, rielaborato, adottato con Delibera n. 16 del 30.04.2013, in attesa di approvazione da parte dei competenti organi dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari;
- **TENUTO CONTO** che la "Direttiva Acqua e Lavoro", approvata con D.D.G. 558 del 17.05.2012, ha fissato come obiettivo primario dei Consorzi il miglioramento della loro efficienza e produttività da realizzare commisurando le esigenze di personale agli obiettivi dell'Ente, nonché alle reali e funzionali esigenze istituzionali passando, sistematicamente, ad una migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;
- **RAVVISATA** la necessità di perseguire l'obiettivo del raggiungimento dell'efficienza ed efficacia delle attività consortili incrementando la "produttività dei Consorzi", mediante la copertura dei posti vacanti previsti dal Piano di Organizzazione Variabile che potranno garantire alla Direzione dell'Ente quella collaborazione necessaria per una più facile e fruibile gestione del Consorzio;
- **EFFETTUATA** la ricognizione del personale consortile e preso atto che le figure professionali specificate nel P.O.V. come essenziali per il corretto funzionamento della struttura consortile risultano in parte assenti;
- **RAVVISATA**, conseguentemente, la necessità di procedere all'assegnazione di tutte le posizioni organizzative mancanti, in quanto necessarie alla funzionalità della struttura operativa del Consorzio;
- **CONSIDERATO** che l'economicità, l'efficienza e l'efficacia della gestione, in ordine alle risorse umane, dipende dal corretto utilizzo delle risorse come indicato nel P.O.V.;

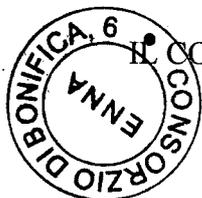
- **VISTO** l'art. 45 del vigente CCNL del 25 Marzo 2010, per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario;
- **VISTO** il vigente CCNL del 29 Marzo 2006, per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario;
- **VISTO** l'art. 42 del vigente Piano di Organizzazione Variabile che determina i criteri per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo;
- **CONSIDERATA** la volontà dell'Amministrazione consortile di dare attuazione al vigente Piano di Organizzazione Variabile, rielaborato, adottato con Delibera n. 16 del 30.04.2013, e conseguentemente di dare avvio alle procedure concorsuali inerenti la promozione per merito comparativo riservate al personale dipendente a tempo indeterminato di questo Consorzio di Bonifica in possesso dei titoli e delle qualifiche richieste in relazione alle funzioni da espletare;
- **RAVVISATA** la necessità della prosecuzione delle attività consortili, per la corretta funzionalità dell'Ente;
- **VISTA** la circolare prot. n. 36366 del 22.11.2013 del Servizio I - Dipartimento Interventi Infrastrutturali per l'Agricoltura dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari, assunta al prot. n. 8090 del 26.11.2013;
- Con il parere favorevole del Direttore Generale, Dr. Geol. Gaetano Punzi.

DELIBERA

1. Procedere all'applicazione del Piano di Organizzazione Variabile, rielaborato, adottato con Delibera n. 16 del 30.04.2013.
2. Procedere alla copertura dei posti vacanti previsti dal nuovo POV, mediante lo svolgimento dello scrutinio per merito comparativo del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti negli Avvisi di avvio della procedura relativi alle mansioni da ricoprire, secondo i criteri di valutazione indicati nell'Allegato A).
3. Portare a conoscenza i dipendenti consortili dell'avvio del procedimento di cui sopra tramite pubblicazione dei relativi Avvisi sul sito istituzionale del Consorzio, a decorrere dal mese di gennaio 2014.
4. Riservarsi la nomina della Commissione per lo svolgimento dello scrutinio in argomento con separato provvedimento e solo qualora le domande di partecipazione siano superiori ai posti da ricoprire.

5. Nominare Responsabile del Procedimento il Direttore Generale del Consorzio, Dr. Geol. Gaetano Punzi.
6. Procedere, all'esito della procedura, all'attribuzione delle mansioni con decorrenza immediata, affidando l'inquadramento definitivo ad un successivo atto deliberativo da adottare in seguito all'avvenuta approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Variabile da parte dei competenti organi dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari.
7. Dare atto che la copertura finanziaria della presente procedura graverà sul Bilancio di previsione 2014, mediante trasferimenti a valere sul contributo di cui alla L.R. 49/81 rientrante nel capitolo di bilancio della Regione Sicilia n. 147303.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Geol. Gaetano Punzi)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Giuseppe Dimino)

All. A)



Consorzio di Bonifica 6 - Enna

(Costituito con D. P. Reg. Sic. 23.05.1997 n.152)



	Sede legale e-mail tel. Fax C.F.	Via Donna Nuova, 11 -94100 Enna consorziobonifica6en@pec.it 0935 - 500701 /0935-24987 0935 - 25963 /0935 - 500506 91016370867 <u>www.consorziobonifica6enna.it</u>
--	---	---

OGGETTO: Criteri di valutazione per la copertura dei posti vacanti del POV consortile mediante la promozione per metodo comparativo, ai sensi del vigente CCNL – Allegato A) alla Delibera n. 70 del 17.12.2013.

Requisiti di partecipazione:

I requisiti di partecipazione saranno indicati nei singoli Avvisi di avvio della procedura relativi ai profili da assegnare e alle mansioni da ricoprire.

Titoli

I titoli di studio richiesti saranno indicati nei singoli Avvisi di avvio della procedura relativi ai profili da assegnare e alle mansioni da ricoprire.

Valutazione:

Il Consorzio di Bonifica procederà tramite apposita Commissione giudicatrice, ove nominata, alle valutazioni conseguenti, sulla base dei seguenti parametri:

- a) **Attitudini e capacità a svolgere le mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto – punteggio da attribuire 0-33**
- b) **Assiduità: a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per infortunio, malattia per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria – punteggio da attribuire 0-25**
- c) **Assenza di provvedimenti disciplinari - punteggio da attribuire 0-30**
- d) **Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni - punteggio da attribuire 0-12**

I punti da attribuire a ciascun criterio sopra indicato esprimono un punteggio complessivo massimo di 100 punti.

Alla fine della valutazione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità nella fascia funzionale inferiore, l'età.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procede secondo le seguenti indicazioni.

Attitudine:

Il punteggio sarà attribuito in considerazione dei seguenti requisiti:

- La capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire;
- La conoscenza specifica dell'intera struttura del Consorzio e del suo funzionamento;
- La valutazione del lavoro svolto, con particolare riguardo alle specifiche attività che hanno dato impulso al regolare svolgimento dei compiti d'istituto.

Il punteggio massimo sarà attribuito integralmente al concorrente che risulti in possesso di maggiori requisiti rispetto agli altri.

Agli altri candidati sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore sulla base del rapporto dei requisiti posseduti rispetto al primo.

Assiduità:

Il punteggio massimo sarà attribuito interamente al concorrente che avrà, negli ultimi ventiquattro mesi, collezionato il minor numero di assenze giustificate; agli altri sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore rapportato al maggior numero di assenze rispetto al primo.

Provvedimenti disciplinari:

In assenza di provvedimenti disciplinari si attribuisce il punteggio massimo pari a 30:

Il punteggio viene ridotto a 20 per chi ha avuto una censura scritta, a 10 per due censure scritte, a zero per tre censure scritte o per chi è stato sospeso dal servizio.

Per tutto quanto non espressamente indicato si fa riferimento all'art. 42 del POV che determina i criteri per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Giuseppe Dimino)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Dimino", written over the printed name.